



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Progetto di ricerca-azione destinato al sostegno dell'innovazione sociale e inclusione in contesti lavorativi

Sesto Tavolo di condivisione e di regia

Trento, 28 settembre 2018

La visita di studio in Francia

1) Il programma di lavoro

2) Informazioni sui
principali attori coinvolti

3) Lavori in corso...

Articolazione della visita (4 giorni/3 notti)

17 ottobre

- Partenza da Trento con navetta privata
- Volo diretto Air France con arrivo a Parigi alle 17:05
- Trasferimento a Cergy-Pontoise in navetta privata e primo briefing in hotel

18 ottobre

- Giornata di lavoro presso l'Unità Dipartimentale della Val d'Oise a Cergy
- Presentazione degli elementi di contesto distintivi del modello francese e del partenariato locale per la gestione dell'invecchiamento attivo
- Briefing di gruppo

19 ottobre

- Mattina: visite presso il CLEF JOB accompagnati da OPCALIA e presso l'azienda ARM
- Pomeriggio: incontro con il MEVO-MEDEF e briefing di gruppo presso l'Unità Dipartimentale della Val d'Oise
- Trasferimento a Parigi con navetta privata, cena di gruppo e serata libera

20 ottobre

- Rientro in Italia con volo diretto Air France delle 15:00 con arrivo a Trento in serata

Il programma di lavoro del 18 ottobre

Mattina: Sessione di lavoro presso l'Unità Dipartimentale della Val d'Oise di carattere istituzionale e scientifico:

- **Benvenuto dal direttore della DIRECCTE:** presentazione dell'Amministrazione, della strategia di partnership, delle azioni e degli strumenti realizzati. Saranno in particolare affrontati i seguenti temi: presentazione degli elementi di contesto francese; la via normativa in termini di processo in atto e di evoluzione qualitativa; modello e norme di riferimento per l'invecchiamento attivo; la dimensione valutativa sull'impatto delle iniziative realizzate; il ruolo del Dipartimento in raccordo all'innovazione sociale.
- **Università di Cergy Pontoise :** M. DAGUES Direttore del Développement, presentazione del dispositivo di formazione continua nella seconda parte della carriera lavorativa (a partire dai 45 anni).
- **L'Agenzia Regionale per il miglioramento delle condizioni di lavoro (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de travail - ARACT):** Mme KRAWEC, Capo-progetto, presentazione dell'esperienza dell'agenzia in materia di gestione dell'invecchiamento e della permanenza al lavoro dei lavoratori senior, gli strumenti messi in campo per supportare le aziende.

Pomeriggio: Sessione di lavoro con incontri che prevedono il coinvolgimento del partenariato locale, presentazione del partenariato locale (la rete locale pubblica e privata in Val d'Oise), sintesi delle attività realizzate ad oggi e prossimi piani in materia di invecchiamento attivo. La costruzione di reti di partenariato a livello locale, con partecipazione di imprese e lavoratori. Partecipano:

- **L'AMETIF**, servizio di salute sul lavoro: Dott. FERRAND, esperto in mantenimento al lavoro e prevenzione dall'usura professionale, presentazione della loro offerta, delle loro reti di partenariato a supporto delle aziende.
- **CNAV - Caisse Nationale Assurance Vieillesse** (Fondo Nazionale di Assicurazione di Vecchiaia): presentazione degli interventi assicurativi con dispositivi calibrati in relazione alle tipologie di imprese, ai settori, ai target di lavoratori, presentazione degli strumenti destinati ai lavoratori senior (Transizione dal lavoro alla pensione, cumulo, premi, ecc.). Intervento di M. BLEMAND.
- **Cabinet HALTEDIA** (*in attesa di conferma*).
- *Momento di sintesi sui lavori della giornata e presentazione focus presenti nel programma del giorno successivo, a cura degli accompagnatori presso l'ATRIUM*

Il programma di lavoro del 19 ottobre

Mattina: Visite e approfondimento di pratiche in materia di invecchiamento attivo presenti nel Dipartimento:

- **1a visita, Saint Ouen l'Aumône, gare de Liesse**

CLEF JOB è un gruppo di imprenditori con sede a Saint Ouen L'Aumône Gare de Liesse. È un progetto innovativo: verrà presentata la loro politica di assunzione, mantenimento e sviluppo di competenze professionali. Sarà accompagnato dall'organismo che si occupa della raccolta congiunta di fondi per la formazione professionale continua denominata **OPCALIA** che parlerà del modo in cui si svolge la raccolta fondi e dell'utilizzo di dispositivi in favore dei lavoratori anziani nell'accompagnamento alle imprese

(Sito formativo di innovazione, coordinato da un gruppo di imprenditori che istruiscono processi sulle relazioni intergenerazionali in impresa e sulle aree di competenze su cui intervenire)

- **2a visita, Conflans Saint Honorine**

ARM, azienda esemplare di meccanica di precisione con 7 dipendenti, che ha ricevuto il premio Trophées Trajectoires in virtù di processi di tutoring win-win (Piccola impresa identificata come buona pratica, con approfondimenti su: i processi attivati, il benchmark a livello locale, il coinvolgimento e il ruolo dei lavoratori e quello del partenariato sociale)

Pomeriggio: Incontro con reti d'impresa e reti locali:

- **MEVO MEDEF**, M. JONQUERES, Président 95, presentazione dell'azione di partenariato di MEDEF-MEVO con il coinvolgimento delle associazioni imprenditoriali
- Sessione di lavoro finalizzata all'approfondimento dei contenuti emersi nel corso della visita, dialogo, approfondimento, valutazione:
 - ✓ Elementi di verifica con Hakim Kamouch in relazione agli elementi presentati ed approfonditi nel corso della visita di studio;
 - ✓ Elementi utili per il focus di sintesi del prossimo Tavolo, anche ai fini delle possibili modellizzazioni, a cura degli accompagnatori
 - ✓ Ipotesi di possibili continuità collaborative tra PAT e Val d'Oise.
 - ✓ Brainstorming tra i partecipanti per riflettere su quanto visto e analizzato durante la visita.

Gli attori coinvolti: il DIRECCTE d'Ile-de-France Unité Départementale du Val d'Oise

Direzione Regionale delle Imprese, della Concorrenza, del Consumo, del Lavoro e dell'Occupazione (<http://idf.direccte.gouv.fr>)

- Creato il 1° luglio 2010, il dipartimento Ile-de-France è dipartimento unico decentralizzato condiviso dal ministero dell'Economia e delle finanze e dal Ministero del lavoro, dell'occupazione, della formazione professionale e del dialogo sociale, sui campi di intervento che precedentemente appartenevano a 8 direzioni e servizi. Gestisce le politiche pubbliche condotte dai due ministeri ed è responsabile della coerenza della loro attuazione nel cuore dei territori.
- A tal fine, fa affidamento sulle unità dipartimentali stabilite a livello subregionale per svolgere attività locali mirate, il più vicino possibile alle esigenze e alle parti interessate.

Gli attori coinvolti: l'ARACT Ile de France

L'Agenzia Regionale per il Miglioramento delle condizioni di lavoro (<http://aractidf.org/>) è una struttura di diritto privato, gestita e finanziata congiuntamente da fondi pubblici: Anact, Direccte Île-de-France, Fondo sociale europeo. Fa parte della rete nazionale di Anact-Aract e ha le seguenti aree di azione:

- Qualità della vita al lavoro
- Supporto per l'innovazione sociale e lo sviluppo di nuove forme di lavoro.
- Prevenzione della salute sul lavoro e prevenzione dei rischi professionali.
- Prevenzione dei rischi psicosociali.
- Lo sviluppo dell'uguaglianza sul lavoro.
- Accompagnare i cambiamenti economici
- Lo sviluppo di abilità e risorse umane.

Per fare ciò:

- fornisce consulenza alle aziende nella regione, in particolare le PMI nei loro sforzi per migliorare le condizioni di lavoro.
- Incoraggia la costruzione di un dialogo sociale costruttivo attorno a questi temi.
- Contribuisce all'attuazione di politiche pubbliche nazionali o regionali.
- Elabora buone pratiche e pubblicizza pratiche innovative, diffondendole a società e filiali.

Gli attori coinvolti: il MEVO ed il MEDEF

Il **MEVO** (<https://www.mevo95.fr>) è il Movimento delle imprese della Val d'Oise

- Si propone di essere al servizio delle aziende aderenti (400 nel 2017) per informarle, rappresentarle, promuoverle, metterle in rete e aiutarle a svilupparsi, facendole così partecipare alla crescita economica della Val d'Oise. Promuove: il Know-How (garantendo la nostra creatività e competitività attraverso le nostre capacità costantemente migliorate); il Sapere essere (garantire il nostro futuro con un comportamento etico sensibilizzato allo sviluppo sostenibile); il Sapere come apparire (assicurare un'immagine di fiducia e professionalità nei confronti dei nostri clienti e di altri partner, ovunque si trovino nel mondo).

Il **MEDEF Val d'Oise** è una rete di reti al servizio degli imprenditori per aiutarli a sviluppare e garantire la sostenibilità delle loro attività. È un'associazione di imprenditori più che centenaria, nata nel 1878, che riunisce in modo interprofessionale circa 500 aziende di ogni dimensione.

- Il suo scopo è aiutare gli imprenditori in tutte le aree della loro sfera di influenza (assunzioni, formazione, salute, intelligenza economica, innovazione, sviluppo sostenibile, finanziamento, internazionale, creazione e trasmissione, ecc.).
- MEDEF collega gli imprenditori tra loro e con tutte le istituzioni territoriali, accademiche e statali in base alle loro esigenze.

Gli attori coinvolti: l'AMETIF e il CNAV

L'**AMETIF** (<http://www.ametif.com/>) è un servizio di medicina del lavoro (inter-impresе) per le aziende situate nel dipartimento.

Ha quattro compiti principali: assicurare la salute all'interno delle imprese (es diagnosi della situazione, valutazione del rischio, ecc.); monitorare lo stato di salute; offrire consulenza a imprenditori e lavoratori; garantire la tracciabilità dei dati sanitari.

Il **CNAV** (www.lassuranceretraite-idf.fr) è la Caisse Nationale Assurance Vieillesse (Fondo Nazionale di Assicurazione di Vecchiaia), soggetto privato, che pianifica interventi assicurativi con dispositivi calibrati in relazione alle tipologie di imprese, ai settori, ai target di lavoratori, presentazione degli strumenti destinati ai lavoratori senior (transizione dal lavoro alla pensione, cumulo, premi, ecc.).

Il CNAV funge anche da fondo pensione per la regione Ile-de-France, responsabile della fornitura di dati sulla carriera, del calcolo dei diritti pensionistici, del trattamento delle domande di pensione e del pagamento delle pensioni di base.

3. Su cosa stiamo lavorando: elementi di contesto che saranno disponibili prima della visita

Una sintesi del quadro normativo francese



Un quadro dei rapporti fra le organizzazioni coinvolte e il relativo flusso decisionale



L'esperienza francese del Référentiel des compétences intergénérationnelles





Questa iniziativa è realizzata nell'ambito del Programma operativo FSE 2014-2020 della Provincia Autonoma di Trento grazie al sostegno finanziario del Fondo Sociale Europeo, dello Stato Italiano e della Provincia Autonoma di Trento.