

FONDO NUOVE COMPETENZE IN PROVINCIA DI TRENTO

Per la riqualificazione delle risorse umane e lo sviluppo del territorio

Come funziona

Lo strumento consente di ridurre l'orario di lavoro del dipendente a costo zero per l'azienda destinandolo ad attività formative nel limite massimo di 250 ore. Le materie formative, il tempo dedicato alla formazione e la calendarizzazione degli eventi costituiscono una libera scelta dell'impresa che concorderà con l'Ente Formatore.

Il Fondo nuove competenze copre gli oneri relativi al costo del lavoro durante la formazione, comprensivi dei relativi contributi previdenziali e assistenziali e, grazie alle modifiche introdotte dal decreto Agosto, può essere utilizzato anche per favorire la realizzazione di percorsi di ricollocazione dei lavoratori.

La gestione è affidata all'ANPAL – Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro; in sostanza, ANPAL paga all'azienda il costo del lavoro relativo al personale in formazione, mentre tutti i costi relativi alla formazione sono coperti dal finanziamento e rimborsati all'azienda dall'Agenzia del lavoro di Trento.

Destinatari

- ▶ Sono destinatari del contributo tutti i datori di lavoro privati che, ai sensi dell'art. 88, comma 1 del richiamato Decreto Legge n. 34/2020, abbiano accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro.
- ▶ Sono interessati dagli interventi i lavoratori dipendenti occupati nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in somministrazione, per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a percorsi di sviluppo delle competenze, previsti dall'accordo collettivo.
- ▶ Evidenziamo che i destinatari delle attività possono essere:
 - ▶ 1. dipendenti e collaboratori dei datori di lavoro privati, esclusi i lavoratori a domicilio e i giovani in apprendistato professionalizzante, limitatamente agli argomenti contenuti nel Piano Formativo Individuale;
 - ▶ 2. titolari, inclusi i rappresentanti legali, o soci lavoratori (anche in posizione dominante) di imprese artigiane e/o micro e piccole imprese; coniuge, convivente, parenti entro il II grado dei medesimi, se operano come dipendenti o collaboratori familiari;
 - ▶ 3. soci lavoratori di società cooperativa, inclusi coloro che svolgono il ruolo di rappresentante legale;
 - ▶ 4. imprenditori individuali, coniuge, convivente, parenti entro il II grado dei medesimi, se operano come dipendenti o collaboratori familiari.

Non possono partecipare lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni e Cassa Covid

Non c'è un numero massimo di lavoratori da destinare al percorso di sviluppo delle competenze

Tempistica

- ▶ L'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro dell'impresa (da sottoscrivere con RSU interne o, nel caso non presenti, con CGIL Trentino) deve necessariamente essere sottoscritto entro il 30 giugno 2021. Sempre entro il termine massimo del 30 giugno 2021, i progetti devono essere trasmessi ad ANPAL. L'accordo deve specificare il numero di lavoratori coinvolti nei percorsi formativi e le ore dell'orario di lavoro convertite in formazione, entro il limite massimo di 250 ore per ciascun dipendente. L'accordo, una volta redatto (sulla base di un facsimile che abbiamo preparato) va semplicemente trasmesso via mail al sindacato che si limita a siglarlo per presa visione, non sono necessari altri adempimenti.
- ▶ Una volta approvato, il progetto formativo deve essere concluso e rendicontato entro il termine massimo del 31 dicembre 2021.
- ▶ Le domande sono valutate secondo l'ordine cronologico di presentazione dall'ANPAL, che stabilisce anche l'importo del finanziamento da riconoscere al datore di lavoro, distinto tra il costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali, ed eroga il contributo in due tranches: anticipazione del 70% e saldo a verifica della rendicontazione.

For.es.

- ▶ For.es. - Formazione e Sviluppo S.r.l. è una società di formazione costituita nel 1992 da un gruppo di professionisti dell'Università Commerciale "L. Bocconi" di Milano provenienti da esperienze lavorative maturate in ambienti aziendali e per conto di Pubbliche Amministrazioni.
- ▶ For.es. propone contributi professionali nell'ottica di formare e aggiornare le competenze professionali personali e aziendali.
- ▶ L'offerta formativa di For.es. è rivolta a coloro che sono in cerca di occupazione, ma anche ai lavoratori che necessitano di nuovi strumenti per operare con successo nel mercato del lavoro.
- ▶ Negli anni For.es. ha realizzato numerosi corsi di formazione, progetti di ricerca e intervento promossi dalla Provincia autonoma di Trento, dall'Agenzia del Lavoro di Trento e dalla Commissione Europea.
- ▶ For.es. è Partner di Progetti Europei volti alla creazione di linee guida sulle buone pratiche in tema di formazione e orientamento al lavoro.

CONTATTI

For.es. - Formazione e sviluppo s.r.l.

Via Zambra 11 - 38121 TRENTO

Tel. 0461 420655 Email: info@foresweb.com

Pec: fores@pec.foresweb.com